



# CASTANHO

SELECTIE & ADVIES

DIJK EN



WAARD

## Profielchets

Directeur bedrijfsvoering

Strategische leider, teamspeler en coach met kennis van bedrijfsvoering en een ontwikkelgerichte stijl en met een visie op dienstverlening

## **Over Dijk en Waard**

Samen werken we aan een sterke en innovatieve gemeente, waar iedereen telt en wordt gezien. De mix van het dorpse karakter en stedelijke allure maakt onze splinternieuwe gemeente aantrekkelijk en dynamisch. Onze dienstverlening past daarbij. Mensgericht, voor iedereen en van nu. Op 1 januari 2020 zijn de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk ambtelijk gefuseerd en sinds 1 januari 2022 is de bestuurlijke fusie een feit en bestaat de nieuwe gemeente Dijk en Waard. Een gemeente met 87.000 inwoners. Het eerste college is in januari aangetreden en heeft haar ambities vastgelegd in een coalitieakkoord.

In onze ambtelijke organisatie pakken we vraagstukken graag resultaatgericht, integraal en in verbinding met onze inwoners en ondernemers op. We zijn een organisatie in opbouw waarin leren en ontwikkelen centraal staat. Als directeur voer je samen met je collega's regie op de ontwikkelopgave van de organisatie en op het realiseren van de ambities van het in januari 2022 gestarte College van B & W. Gezamenlijk wordt gewerkt aan het vormgeven van de 'schaalsprong' die Dijk en Waard te maken heeft.

## **Over de organisatie**

Binnen de organisatie werken ongeveer 600 medewerkers. De organisatie is ingericht langs drie portefeuilles: Mens en Samenleving; Ruimte en Bedrijfsvoering. Voor elke portefeuille is een directeur en er is een algemeen directeur/gemeentesecretaris. Op de positie van bedrijfsvoering is momenteel een interim-directeur actief. Binnen bedrijfsvoering vallen vier afdelingen: Bestuurlijke en Juridische Zaken, Veiligheid en Ondersteuning; HR en Communicatie; Informatisering en Automatisering en Financiën, Inkoop en Contractmanagement. De afdelingen worden geleid door een afdelingshoofd en zij rapporteren aan de directeur en vormen gezamenlijk het MT bedrijfsvoering.

We verwachten van de directeur dat hij/zij, als lid van de directie op een actieve wijze bijdraagt aan het verder vormgeven van de ontwikkelrichting van de organisatie. Je denkt daarbij vanuit het concern en hebt het overzicht en bent in staat de vertaalslag naar bedrijfsvoering te maken. De eerder genoemde schaa sprong betekent dat er aandacht moet zijn voor het verzorgen van een stabiele bedrijfsvoering (basis op orde) waarbij tegelijkertijd oog is voor innovatie en voor het vertalen van trends en ontwikkelingen naar de organisatie.

Je geeft leiding aan de afdelingshoofden die binnen de bedrijfsvoering werkzaam zijn. Dat doe je op een inspirerende en coachende wijze, met oog voor mens en resultaat en met focus op de ontwikkeling die de organisatie door moet maken.

Daarnaast is er een aantal inhoudelijke opgaven voor bedrijfsvoering:

- Het vormgeven van de ontwikkeling naar een strategische organisatie die redeneert vanuit de grote opgaven, waarin het verder ontwikkelen van eigenaarschap en professionele ontwikkeling van de professionals centraal staat en waarin oog voor samenhang en integraliteit verder bevordert moet worden;
- Het regisseren en verder laten bouwen aan een solide en betrouwbare informatie- en automatiseringsstructuur.
- Het gezamenlijk ontwikkelen van een Dijk en Waardse P&C-cyclus in samenspraak met de directie, college, raad en de organisatie. Het zorgdragen, samen met het hoofd Financiën en de concerncontroller voor borging zodat Dijk en Waard een financieel gezonde en toekomstbestendige gemeente is.
- Het bevorderen van een optimale interne dienstverlening en verbinding met de collega's binnen Ruimte en Mens en Samenleving.

### **Functie eisen en persoonskenmerken**

Je hebt een coachende leiderschapsstijl met een duidelijke verbinding op de inhoud. Je bent in staat om op een inspirerende wijze leiding te geven aan je afdelingshoofden, waarbij je het beste in ze naar boven haalt.

Samen met de afdelingshoofden in het MT bedrijfsvoering voer je regie op ambities, veranderopgaven en op de fusiedoelstellingen en adviseer je de directie en het bestuur met lef en beide benen op de grond.

Je hebt een visie op de veranderende rol van de overheid en begrijpt welke consequenties dit heeft voor de rol van de medewerkers. Je hebt het vermogen om complexe strategische vraagstukken te formuleren en een vertaling te maken voor de organisatie.

Je hebt de vaardigheid om vanuit om vanuit een organisatievisie te redeneren en bent in staat om samenhang en verbinding te bevorderen op organisatieniveau. Je bent een teamspeler, toegankelijk en in staat om te verbinden.

Je weet welke opgaven er liggen ten aanzien van de financiële huishouding van een gemeente en bent gesprekspartner voor collega's en bestuurders.

Je houdt je rug recht als het spannend wordt en bent in staat om als kritische luis in de pels te fungeren naar zowel collega's als bestuur. Je ondersteunt daarnaast de gemeentesecretaris in bedrijfsvoeringsvraagstukken en bent in staat om te schakelen tussen gestructureerde planning en vast te houden aan uitgezette lijnen enerzijds en anderzijds flexibel genoeg om bij te stellen als dat gewenst is. Je bent in staat om veranderingen in gang te zetten, ze door te voeren én te borgen.

Je bent politiek–bestuurlijk en maatschappelijk sensitief. Je bent strategisch en overziet het speelveld en hebt daarbij een concern brede blik die verder gaat dan de organisatie zelf, maar denkt en doet vanuit het belang van de samenleving en de ambities van het college.

Je hebt zelfkennis. Je weet niet alleen waar je kracht ligt, maar je kent ook je ontwikkelpunten. Je hebt energie, gedrevenheid en lef. Je durft veranderingen in gang te zetten en nieuwe werkwijzen te introduceren. Je bent inspirerend, prikkelend en stimulerend. Je denkt vanuit mogelijkheden, weet kansen te creëren en resultaten te behalen.

Je bent een stevige gesprekspartner met meerjarige managementervaring op concernniveau en in een politiek–bestuurlijke context.

Je hebt bedrijfsmatig inzicht en kennis van sturingsinstrumenten. Je hebt ruime ervaring met bedrijfsvoering binnen een overheidsorganisatie en hebt een academisch werk– en denkniveau. Je hebt affiniteit met zowel de mens als processen.

### **Wat wij je bieden**

De functie is gewaardeerd in schaal 16 (maximaal € 8.758, – bruto per maand) bij een fulltime dienstverband. Jij krijgt daarnaast bij ons uitstekende arbeidsvoorwaarden op het gebied van reiskosten, flexibele werktijden, pensioen, verlof en studiefaciliteiten. Daarnaast beschik je als medewerker over een Individueel Keuze Budget van 18,45% van je brutosalaris. Je beheert dit budget zelf. Leren en ontwikkelen vinden wij belangrijk en we investeren graag in jouw verdere persoonlijke en professionele ontwikkeling. Verder maakt men gebruik van Bring Your OWN Device (BYOD). Je ontvangt daarom een vergoeding voor aanschaf van een telefoon en laptop. Deze worden jouw eigendom en kan je ook privé gebruiken. Voor deze functie kan een geschiktheidsassessment onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

### **Solliciteren of meer informatie?**

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via [info@castanho.nl](mailto:info@castanho.nl) of via 06–20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in– en extern opengesteld. Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van directie/management en medewerkers is betrokken bij de selectie. De planning is als volgt:

- Selectiegesprekken met adviseur van Castanho eind juni/begin juli.
- Eerste gespreksronde te Dijk en Waard op 8 juli en tweede ronde op 13 juli.
- Afronding van de procedure voor half juli 2022.

Je kunt solliciteren tot 27 juni 2022 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures). Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een digitaal selectiegesprek met de adviseur van Castanho.